

RSE

CHARTRE 09/2022

APPLIQUER
PROMOUVOIR

” La société Cawé souhaite être un **acteur économique responsable** qui applique et promeut des principes et des valeurs fondés sur le **respect des êtres humains et la préservation de l’environnement**.

Ces principes sont en partie structurés par les réglementations en vigueur, dans ce cas Cawé s’y conforme strictement.

De plus, sensible aux valeurs qui sous-tendent ces règles, Cawé souhaite agir et prendre des initiatives au-delà du réglementaire afin d’être **leader et promoteur** de la RSE dans sa globalité.

Cette démarche RSE est menée **en toute transparence** avec les parties prenantes concernées. ”

Marc Ackermann, Directeur



Le SOCIAL

Œuvrer au **bien-être** des salariés **en France comme en Tunisie**



Le SOCIÉTAL

Contribuer à l’essor de la **vie locale** et au **bien-vivre ensemble**



L’ ENVIRONNEMENT

Améliorer l’impact sur l’environnement et réfléchir aux **solutions d’avenir vertueuses**



Le BUSINESS RESPONSABLE

Œuvrer avec des **partenaires économiques** désireux de faire vivre les **valeurs sociales, sociétales et environnementales**

2015

2020

2025

2030



Le SOCIAL

CONVIVIALITÉ >

PRÉVENTION >

ACCOMPAGNEMENT >

POUR ALLER PLUS LOIN >



Le SOCIÉTAL

RÉGLEMENTATION >

GESTES LOCAUX & PONCTUELS >

ANCRAGE LOCAL & INTERNATIONNAL >



L' ENVIRONNEMENT

FONDAMENTAUX >

GESTES LOCAUX & MAÎTRISE INTERNE >

IMPACT CARBONE chez Cawé >

STRATÉGIE & RÉFLEXION R&D >



Le BUISNESS RESPONSABLE



CONFORMITÉ aux RÉFÉRENTIELS >

SYSTÈME d'AUDIT de nos FOURNISSEURS >

DÉMARCHE GLOBALE d'ACHATS RESPONSABLES >

IMPACT CARBONE du BUSINESS Cawé >

CONVIVIALITÉ

Cawé en tant que PME, met un point d'honneur à installer un **bon climat de travail** entre les salariés au sein de l'entreprise.

Divers événements ont lieu tout au long de l'année et permettent d'assurer une **cohésion d'équipe**, d'améliorer le **bien-être des salariés** au travail. Ces temps forts nous permettent de **célébrer ensemble les succès** communs de l'année.

Des **Team Building** sont conduits à travers des escape games et d'autres ateliers. Ces événements permettent de déceler les leaders de demain et de renforcer la **cohésion d'équipe** !

L'entreprise prend soin des salariés mais aussi de son équipe encadrante qui bénéficie de moments de convivialité et d'échanges particuliers.

PETIT DÉJEUNER

Organisé et offert par la société, pour fêter les anniversaires du mois et communiquer sur les temps forts du mois passé et à venir



1 RDV
Mensuel

PANIER DE FRUITS

À disposition des employés, pour sensibiliser les employés à une alimentation saine



2 paniers
Mensuels

MOMENTS FESTIFS

Pique-nique au parc à proximité des locaux de Cawé et fête de fin d'année



Minimum 2 RDV
Annuels

Et bien plus encore !

LEADERSHIP

SALLE DÉTENTE

Une salle de détente est en cours de création en collaboration avec les salariés

► Les salariés ont réalisé une planche d'inspiration pour la décoration et ont défini les grands thèmes : coin lecture avec un espace snack ainsi que des jeux de société pour les pauses déjeuners



1er semestre 2023

PRÉVENTION

Améliorer la **qualité de vie** et les conditions de travail des salariés, c'est aussi les sensibiliser et les accompagner au quotidien à la **prévention des risques professionnels**. Leur santé et leur sécurité sont au cœur de la démarche du Groupe Rentokil Initial.

Ainsi la plateforme interactive de formations U+ est mise à disposition de tous les salariés, et dispense des formations volontaires ou obligatoires.

À cela, viennent compléter les formations du CREDIR qui agit en faveur du **capital humain**, et favorise les interventions sur site pour assurer la **qualité de vie** globale des employés dans les entreprises.

Chez Cawé, chaque cadre doit avoir un accompagnement personnalisé par le CREDIR, afin de prévenir le **burn out** et d'aider à maintenir un **équilibre vie professionnelle et personnelle**.

FORMATION U+

Prévention de la corruption et conflits d'intérêt, Harcèlement au travail, Prévention des comportements sexistes, Code de Conduite Initial, Droit à la déconnexion, RGPD et Sécurité de l'information

► Ces formations sont obligatoires



100 %
Employés formés

OUTILS ET MOBILIER ERGONOMIQUES

Nouveaux sièges, repose-pieds, ballon, souris ergo, rehausseur d'écran mis à la disposition des salariés pour prévenir les risques musculo-squelettiques

► Cawé souhaite effectuer une étude sur les postes les plus à risque et mettre des actions concrètes en place



Fin 2023

LEADERSHIP

COACHING

La skieuse alpine française Marion Rolland, Présidente du CREDIR Sport, est intervenue en 2021 pour nous parler de la reprise du travail après une blessure grave et briser les tabous sur la santé mentale

CREDIR



COMPLÉMENTAIRE SANTÉ

Si en France la complémentaire santé est une obligation dans les entreprises, ce n'est pas le cas de la Tunisie
► Cawé a donc fait le choix d'assurer aux salariés de Cap Tunis, les mêmes accès aux soins en mettant en place une complémentaire santé

CAP
TUNIS



ACCOMPAGNEMENT

Cawé accompagne ses salariés à la réalisation de leur **plan de carrière**. Les **entretiens annuels** obligatoires de performance et professionnel sont effectués pour chaque salarié.

Un **plan de formation** ambitieux et personnalisé est mis en place afin d'accompagner les salariés désireux dans leurs **projets professionnels**.

FORMATION NON OBLIGATOIRE

Selon les besoins, des formations volontaires individuelles ou collectives sont dispensées aux salariés souhaitant monter en compétence dans un domaine

► *Nous avons pour objectif de maintenir le fait de délivrer 1 formation non obligatoire chaque année à 20% des salariés*



Réalisé en 2022
Reconduit en 2023

LEADERSHIP

RECONVERSION PROFESSIONNELLE

Cawé accompagne les salariés souhaitant se reconverter et lancer leur entreprise



2 salariés
En 2021

POUR ALLER PLUS LOIN

Cawé oeuvre pour améliorer le **bien-être des salariés** dans sa globalité.

La possibilité d'**adaptation des horaires** de travail et le **télétravail**, sont des pistes d'amélioration permettant une certaine flexibilité et le maintien de l'**équilibre de vie** de chaque salarié.

TÉLÉTRAVAIL

Lors de la crise sanitaire, le télétravail était obligatoire. Aujourd'hui chez Cawé, une charte spécifique a été rédigée afin qu'il soit une pratique cadrée et qu'il reste une possibilité pour les salariés



1 journée
Hebdomadaire

ORDINATEUR PORTABLE

Cawé a équipé les salariés d'ordinateurs portables



95%
Salariés équipés

LEADERSHIP

ATELIER BIEN-ÊTRE

Mise en place d'une semaine du bien-être, durant laquelle les salariés peuvent participer à divers ateliers et obtenir des pistes d'améliorations sur la gestion de leur quotidien

► *Le Stress : le reconnaître, le gérer et le libérer rapidement. Nutrition : «Tout ce qui est gras et sucré n'est pas mauvais», Sophrologie, Brain Gym*



1 RDV
Annuel

La semaine du Bien-être

Pour la 2ème année consécutive,
les ateliers ont eu lieu en mai, dans nos locaux à Strasbourg.

Plusieurs intervenants sont venus nous donner des pistes pour **améliorer notre quotidien**.

ZOOM

SUR



LUNDI

La naturopathe Valentina Meier est venue nous parler de la **gestion du stress**, et l'importance de l'**équilibre alimentaire** et des micronutriments, comme piste pour le combattre

Le CONSEIL

Les omegas 3 sont essentiels et permettent de maintenir un équilibre de la nervosité et émotionnelle



MARDI

Maryline Roncari, kinésiologue, nous a fait découvrir les exercices de **Brain Gym**, à répéter tous les jours pour activer notre cerveau et améliorer l'apprentissage

Le CONSEIL

Se sentir plein d'énergie, penser clairement, être actif, positif et présent, passe aussi par des exercices physiques simples



MERCREDI

Débunker le cliché « **tout ce qui est gras et sucré est mauvais pour la santé** » a été la mission de la diététicienne Isabelle Jecker. Elle nous a prouvé que nos desserts préférés pouvaient être adaptés à une bonne alimentation

Le CONSEIL

Évitez les « faux sucres », ils sont une arnaque pour notre cerveau. Ils ont plus d'effets négatifs que positifs



JEUDI

Jeudi c'était au tour de Catherine Feissel, Sophrologue, d'animer un atelier d'initiation aux techniques de **respiration ventrale** pour faire le vide et créer sa bulle de bien-être

Le CONSEIL

Une bonne respiration et la connexion avec le corps sont les clés de la gestion du stress et de l'anxiété au quotidien



VENDREDI

Un stand Potager City a été aménagé dans nos locaux pour présenter l'offre de **paniers de fruits et légumes livrables** directement chez Cawé

Le P'TIT +

Un panier de fruits a été mis gratuitement à disposition des employés et ces derniers ont désormais la possibilité de commander leur panier livré sur le lieu de travail

RÉGLEMENTATION

En tant qu'acteur sur le marché européen de l'EPI, Cawé participe à plusieurs **groupes de travail** à différents niveaux d'échelle, autour des futures réglementations et des problématiques de notre filière.

Cela permet une anticipation et compréhension des **normes EPI**, pour s'assurer d'être à la pointe en matière de réglementations. Cawé croit que c'est en rassemblant tous les membres de la supply chain et acteurs du secteur, que nous pouvons nous améliorer et **créer ensemble l'industrie de demain**.

ESF

L'ESF, European Safety Federation, valorise les intérêts des producteurs et porteurs d'EPI lors de la rédaction de nouvelles réglementations

► Cawé est membre de groupes de travail sur les différentes normes rattachées à son domaine d'activité



Membre actif depuis
2020

BNITH

Le BNITH, Bureau de Normalisation des Industries du Textile et de l'Habillement, participe à la révision des normes EPI

► Cawé est membre de groupes de travail sur les thèmes : Relecture des normes EPI

BNITH



Membre actif depuis
2020

PÔLE TEXTILE ALSACE

Le Pôle Textile Alsace promeut la filière textile en proposant des actions collectives, destinées à développer l'innovation tout en valorisant les compétences de la filière locale et le travail en réseau

► Cawé participe à des actions communes permettant la synergie entre les entreprises textiles de la région Grand Est



Membre actif depuis
2018

LEADERSHIP

OBSAR

L'OBSAR, Observatoire des Achats Responsables, favorise la communication sur les pratiques et initiatives d'achats responsables, durables et éthiques. Adhérents, du privé ou du public, petite ou grande société, se rencontrent pour échanger sur leurs expériences et leurs initiatives. L'association organise et anime régulièrement autour de thématiques spécifiques

► Cawé est membre du groupe de travail « Vêtement de travail » visant à accompagner les acheteurs dans la définition du cahier de charge d'Achats Responsables



Membre actif depuis
2019

GESTES LOCAUX & PONCTUELS

Un de nos objectifs est de **soutenir les communautés locales**, en offrant notre **participation financière ou matérielle** à différentes occasions. La crise sanitaire a été propice aux dons de masques et de vêtements mais nous souhaitons aller plus loin.

Nous finançons ponctuellement des actions d'**associations locales**. Les associations choisies sont présentées aux salariés afin de leur faire découvrir des initiatives à côté de chez eux et de les **sensibiliser** à diverses causes.

DON DE MASQUES

Masques lavables offerts à des collectivités tunisiennes par l'intermédiaire de notre filiale CAP TUNIS basée près de Monastir



50.000
Masques offerts

DON DE BLOUSES

Blouses offertes à l'Association strasbourgeoise APIMA qui soutient les médecins libéraux d'Alsace



4.600
Blouses offertes

AIDE AUX ASSOCIATIONS

Cawé a apporté son soutien financier à des associations locales : Viaduc 67, Les petites roues, Strasbourg action solidarité



3 dons depuis 2021
Réconduits en 2023

ANCRAGE LOCAL & INTERNATIONNAL

Cawé entretient des **partenariats** avec diverses structures locales.

En plus de maintenir ces **relations de longue date**, Cawé souhaite également s'ouvrir à de nouveaux partenaires locaux mais aussi internationaux. La prochaine étape est de construire ce même ancrage avec notre **plateforme CAP Tunis** et des acteurs locaux tunisiens.

SYSTÈME ÉDUCATIF

Former les professionnels de demain est une opportunité de transmettre un savoir-faire technique pointu, tout en bénéficiant d'un regard neuf et force de proposition. L'amélioration continue passe aussi par l'échange et la transmission des compétences

► Cawé entretient un lien particulier avec 4 structures principales en accueillant régulièrement des stagiaires et alternants :

- Lycée Jean Rostand à Strasbourg (CAP et BAC Métiers de la Mode)
 - Lycée Louis Armand/La petite Manchester à Mulhouse (DN MADE)
 - Createch/Maya Campus à Roanne (Titre Pro Chef de Produits Mode & Textile)
 - Institut Supérieur du Textile d'Alsace à Mulhouse (Master Chef de Produit Textile)
- De nombreuses alternances se sont finalisées par des embauches

RÉINSERTION

Cawé s'engage à privilégier des partenariats avec des centres de réinsertion

- *Sonnenhof* avec qui nous réalisons des travaux ponctuels de confection et réparation. Cette fondation oeuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap de trouver leur place dans la société
- *Elise*, qui gère le tri et la collecte de nos déchets, emploie principalement des personnes en situation de handicap ou de réinsertion

INCLUSION

Nous souhaitons également adapter notre établissement en développant des partenariats avec des organismes qui facilitent l'intégration et l'inclusion dans les entreprises

- Cawé souhaite amorcer une réflexion sur l'adaptation de sa structure, à l'insertion de personnes en situation de handicap ou en réinsertion professionnelle



EN COURS

5% à la rentrée 2022
Reconduit en 2023



EN COURS

Partenaire depuis
1998



EN COURS

Partenaire depuis
2021



OBJECTIF

Fin 2025

PARTENARIAT CULTUREL en ALSACE

Etant implantée à Strasbourg, ville culturellement et historiquement riche, les possibilités de partenariats sont multiples

- Cawé souhaite s'inscrire dans une démarche culturelle forte en collaborant avec des artistes et associations. Un projet avait été lancé en 2020 avec l'Industrie Magnifique, et nous souhaitons l'aboutir en 2023



OBJECTIF

1 Partenariat
À partir de 2023

PARTENARIATS en TUNISIE

Cawé souhaite également participer aux initiatives des communautés en Tunisie proche de notre plateforme logistique CAP Tunis



OBJECTIF

2 Partenariats
En 2023

LEADERSHIP

COLLABORATION

Projet de réflexion d'upcycling de nos vêtements en fin de vie, en collaboration avec les élèves du Diplôme National des Métiers d'Arts matériaux, spécialité Textile du Lycée Louis Armand / La petite Manchester de Mulhouse



EN COURS

Depuis 2021

Nos opérations de soutien aux associations

Les petits déjeuners chez Cawé, sont l'occasion de **moments d'échange**. 3 associations sont venues nous **présenter leurs actions** sur Strasbourg.
L'ancrage local c'est aussi la **sensibilisation de nos salariés** aux problématiques locales.

ZOOM

S U R



Mars 2021 | L'association VIADUC 67 vient présenter ORPHEE aux salariés

Après une **première collaboration en 2020** pour la création d'un **pack d'urgence** destinée aux victimes de violences domestiques qui tentent de fuir leurs conjoints, Cawé a financé un nouveau projet de Viaduc 67.

Cette association fondée dans le quartier Cronembourg, concentre son action autour de l'**Aide aux Victimes**, leur écoute et leur accompagnement dans toutes leurs démarches. Dans ce cadre, une **chienne d'assistance judiciaire** nommée Orphée a rejoint leurs rangs. Elle a été formée par Handi Chien, son contact et sa présence apporteront **apaisement et réconfort** en particulier aux mineurs, à tous les stades de la procédure pénale.

Cawé a financé l'impression du livret de présentation à destination des victimes prises en charge par Orphée. L'association et Orphée ont été présentées lors du petit-déjeuner de Mars 2022.

Notre entreprise est heureuse de pouvoir soutenir de **beaux projets** comme celui-ci !



LES PETITES ROUES

Depuis juillet 2017, Les petites Roues organisent des **maraudes pour les personnes sans-abri** à Strasbourg.

À vélo, ils distribuent des kits repas, des produits d'hygiène, de puériculture, des vêtements, avec un **accompagnement administratif et psychologique**.

Depuis plusieurs mois, ils mettent à l'abri à l'hôtel, des familles avec enfants en situation de très grande précarité qui vivent à la rue ou en tente dans Strasbourg.



STRASBOURG ACTION SOLIDARITÉ

Spécialisée dans la **confection de repas**, elle est composée d'un noyau dur d'une trentaine de bénévoles, provenant de catégories socio professionnelles distinctes, tous engagés pour la même cause : **« Venir en aide aux personnes précaires, et principalement pour la confection et la livraison de repas adaptés : soupe de légume en hiver, et repas froids en été... »**.

En plus de l'offre alimentaire, une **aide matérielle et administrative** (aide et constitution de dossier de recherche de logement et de réinsertion professionnelle...) est proposée aux plus démunis.

FONDAMENTAUX

Cawé s'engage à mettre en circulation des articles textiles dans le **respect des réglementations européennes** en axant ses développements dans le souci de la **santé des consommateurs** et de la **préservation de l'environnement**.

REACH

REACH est un règlement européen entré en vigueur en 2007 pour sécuriser la fabrication et l'utilisation des substances chimiques dans l'industrie européenne

► *Tout produit textile importé, utilisé ou mis sur le marché en Europe doit respecter la réglementation REACH*



100%
Tissu utilisés

OEKO-TEX

Cawé privilégie les fournisseurs et tissus labellisés Oeko-tex Standard 100. Le label Oeko-tex, assure que les produits vendus ne contiennent pas de substances chimiques nocives pour l'environnement et pour la santé des consommateurs

► *Oeko-tex est plus strict et restrictif que le règlement REACH. Une partie de nos fournisseurs est également certifiée Oeko-tex STeP. Ce label certifie que leurs processus de fabrication ont le moins d'impact possible sur l'environnement. La responsabilité sociale, la santé et la sécurité des travailleurs sont au centre de ce label*



95%
Tissus utilisés

LAVAGE INDUSTRIEL

Nous agissons avec le support de notre maison mère INITIAL et fabriquons des vêtements adaptés au lavage industriel

► *Nos produits sont conçus pour être durables dans le temps*



Lavage industriel

ÉTIQUETAGE COFREET

Afin de s'assurer du bon respect des règles d'entretien de nos articles par nos clients, nous suivons les normes du COFREET, Comité Français de l'Étiquetage pour l'Entretien des Textiles, qui assure la bonne compréhension et la promotion des symboles d'entretien auprès des consommateurs et des professionnels du secteur

► *Le respect des recommandations participe à une utilisation optimale et durable*



100%
Vêtements étiquetés

LEADERSHIP

ACCOMPAGNEMENT à l'ÉCO-CONCEPTION

Nos experts accompagnent nos clients en intégrant les dimensions environnementales et sécuritaires souhaitées lors de la phase de développement

► *Les formations techniques et les visites de nos sites de confection, sont un moyen pour nos clients d'appréhender la création et la confection de vêtements professionnels. La politique d'entreprise : travailler en toute transparence avec nos clients partenaires*



4 clients
En 2021



GESTES LOCAUX & MAÎTRISE INTERNE

Après une étude interne, **13 types de déchets** ont été ciblés et divisés en 3 grandes catégories : les ménagers, les dangereux et les textiles.

Le prochain objectif est de trouver une solution pour les déchets alimentaires de notre cantine.

RECYCLAGE TEXTILE

Cawé est équipée d'un atelier de prototypage sur le site de Strasbourg. Les chutes de tissus et vêtements, lorsqu'ils ne sont pas donnés au personnel, sont triés et collectés par Initial pour être envoyés chez notre partenaire de recyclage Dagobaire

► *Les vêtements de travail du groupe INITIAL connaissent une 2nde vie*



100% vêtements
Ont une 2nde vie

DÉMATÉRIALISATION

La dématérialisation des notices EPI est un sujet en discussion au niveau de la réglementation

► *Cawé veut favoriser la limitation des impressions des notices et se tient prêt pour le passage à un QR code, qui ne génère pas de déchets*



Mise en place
Dès que possible

IMPACT CARBONE CHEZ CAWÉ

La prise en considération de l'**impact de notre activité sur l'environnement** est devenue une nécessité pour essayer de **préserver le futur des générations à venir**.

Un **bilan carbone** des activités de Cawé est en cours de réalisation par notre partenaire **SAMI**, plateforme de collecte de données et de pilotage de bilan carbone.

PRATIQUES RESPONSABLES

Des actions simples mais efficaces ont déjà été mises en œuvre afin de diminuer nos consommations d'électricité et d'eau en interne : installation de lampes LED dans la zone entrepôt et remplacement des vieux robinets mélangeurs par des mitigeurs plus facile à fermer.

► Cawé souhaite établir un plan de réduction de ses consommations d'énergie et s'ancrer dans une démarche d'ISO 50 001



OBJECTIF

Consommations
Optimisées d'ici 2025

TRAÇABILITÉ

À partir d'un ordre de fabrication, Cawé est capable de retracer le lot de tissu fournisseur et le site de confection liés

► Dans une volonté de transparence de notre activité, nous développons une solution pour communiquer : la traçabilité de chaque grande étape de la supply chain, notre bilan carbone



OBJECTIF

QR code complet
D'ici 2025

EMBALLAGE

Cawé s'engage à réduire ses emballages

► En 2022, nos équipes ont travaillé sur l'optimisation du film plastique qui entoure les palettes



RÉALISÉ

Réduction
60% du poids du film

LEADERSHIP

BILAN CARBONE

L'objectif est ici de se baser le plus possible sur des données réelles et non de simples statistiques

► Notre bilan carbone sera donc affiné d'année en année



OBJECTIF

1ère étape
Fin 2022

STRATÉGIE & RÉFLEXION R&D

Le **développement durable** fait partie intégrante de la stratégie globale de Cawé et de notre Groupe Rentokil Initial. Il s'agit d'une veille et d'un **travail quotidien pour nos équipes**.

LOI AGEC

Dans l'esprit de la Loi AGEC, dans les appels d'offres, nous proposons la reprise et le recyclage des vêtements en fin de vie

► Nous souhaitons proposer une gamme de produits issue de matières recyclées et/ou à faible impact environnemental



OBJECTIF

1 gamme produit
Fin 2023

BILAN CARBONE PRODUIT

Une 2nde étape consistera à nous concentrer sur un bilan carbone produit afin de les perfectionner et d'orienter nos clients vers des produits moins polluants



OBJECTIF

2nde étape
Fin 2023

Données réelles

SITE CAWE

SUPPLY CHAIN

PRODUITS

LEADERSHIP

REVUE RSE

Depuis la rentrée 2021, nous avons mis en place une revue RSE

► Le comité alimente notre réflexion RSE et a pour but l'amélioration continue de notre activité par le suivi des objectifs définis par la Direction



EN COURS

1 RDV
Mensuel

Le tri sélectif

Chez Cawé, les salariés sont **sensibilisés aux bonnes pratiques** du tri sélectif. Ils le pratiquent au quotidien.

Les **bacs de tri** sont répartis sur les 3 niveaux du bâtiment.

ZOOM

SUR

PAPIER & CARTON
GOBELETS
BOUTEILLES PLASTIQUE
CANETTES MÉTAL
AUTRES DÉCHETS
CARTONS DÉFAITS



ELISE est née en 1997 avec une double vocation: participer activement à la **protection de l'environnement** tout en créant des **emplois locaux et durables** pour des personnes en difficulté. Par le biais de ses sites, ayant tous un **agrément Entreprise Adaptée ou Entreprise d'Insertion**, ELISE a ainsi été la première entreprise de son secteur à pratiquer une politique de **recrutement à vocation solidaire**.

Elise Alsace nous a aidé à
TRIER et REVALORISER
Plus de 250kg de déchets
générés sur notre site à Strasbourg en 2021

Partenaire d'ELISE, VEOLIA assure la revalorisation des déchets collectés

EMBALLAGES SOUILLÉS
DÉCHETS ÉLECTRONIQUES
CARTOUCHES d'IMPRIMANTES
PILES



TRASH CLEANER est une entreprise d'**élimination des déchets dangereux** et des déchets en quantités diffuses de **l'Est de la France**.

Ce partenaire, nous permet de
COLLECTER, TRIER et ELIMINER
Nos déchets dangereux
Et déchets électroniques
Même en toutes petites quantités

Des bacs sont collectés une fois plein,
donc pas d'aller-retour pour rien !

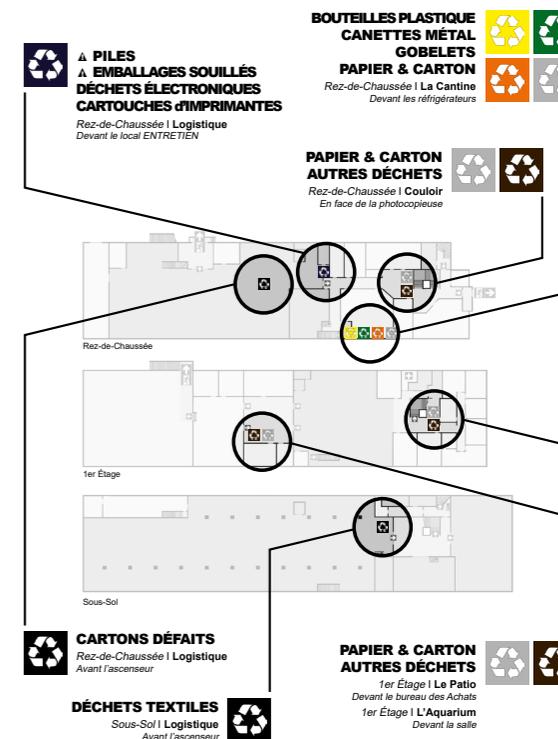
DÉCHETS TEXTILES



Notre partenaire recycleur DAGOBAIRE est basé à Lille et oeuvre dans le cadre de la **Loi AGEC**. DAGOBAIRE recycle les **déchets textiles**. Il effiloche les vêtements issus de la collecte, les **vêtements en fin de vie des blanchisseries** et des industries, les invendus du commerce, les déchets textiles de confection ainsi que les **déchets provenant des industries du textile**.

Chez Initial
565 TONNES de VÊTEMENTS
arrivent en fin de vie chaque année
92% des vêtements collectés sont TRANSFORMÉS en ISOLANT
8% des vêtements collectés sont INCINÉRÉS pour PRODUIRE de l'ÉNERGIE

Nous avons comme objectif de généraliser
la proposition d'offre de collecte des vêtements usagés
et de recyclage à nos clients



Localisation des bacs de tri dans les locaux de Cawé

CONFORMITÉ aux RÉFÉRENTIELS

La **protection** est notre métier. Cawé conçoit et fabrique des EPI depuis plus de 11 ans en alliant **sécurité, confort et style**. Se rapprocher de référentiels est donc impératif, car ils permettent de structurer notre approche et d'assurer le respect des **DROITS de l'HOMME** dans notre chaîne d'approvisionnement ainsi que la **sécurité** de nos clients.

PRODUCTION EPI CERTIFIÉE

Notre supply chain et la gestion de nos homologations sont vérifiées pour garantir la fiabilité de nos vêtements contre les risques mortels. La maîtrise des processus permet l'amélioration des performances, et vise à la satisfaction de nos clients

► *Le Certificat Module D contrôle notre capacité à fabriquer des EPI de catégorie 3 dans le respect des nomenclatures validées par notre laboratoire certificateur. Nous sommes audités chaque année par un centre agréé*



Cawé certifié depuis 2011

CERTIFICAT ISO 9001

La norme ISO 9001 reste incontestablement la norme de management la plus déployée et reconnue au plan international. Elle constitue un socle pour optimiser le fonctionnement interne des entreprises, maîtriser les activités, détecter les signaux de marchés, réduire les coûts et gagner en compétitivité

► *Nous effectuons au minimum 1 audit interne dans chaque service de l'entreprise*



Cawé certifié depuis 2020



Cap Tunis certifié depuis 2021

GLOBAL COMPACT

Notre groupe Rentokil Initial est signataire du Pacte mondial des Nations-Unies, dont le but est de pousser les entreprises à adopter une stratégie socialement responsable tout au long de la supply chain. Le respect des Droits de l'Homme est au centre de cette démarche

► *L'instauration de partenariats avec nos fournisseurs commence par s'assurer que des principes basiques comme ceux du Pacte soient assimilés et mis en pratique*



LEADERSHIP

FIBRE CITOYENNE

Le label est conçu afin d'accompagner les acteurs dans l'intégration des enjeux du développement durable au cœur de leurs modes de production et de leurs politiques d'achats d'articles textiles

► *Nous sommes membre de Fibre Citoyenne, depuis sa création qui se base sur ces principes. Cawé suit les lignes directrices de l'ISO 26000 qui vise à l'engagement social responsable des entreprises et des organisations*



Membre actif depuis 2006

SYSTÈME D'AUDIT de nos FOURNISSEURS

Depuis plus de 10 ans, des **audits de risques annuels** de **tous nos façonniers et de nos principaux fournisseurs**.

Notre grille d'audit établie selon les Standards de RENTOKIL INITIAL contient 5 thèmes: organisation de l'usine, environnement, sécurité, ressources humaines, infrastructures.

Ils nous permettent de vérifier annuellement la **conformité** des sites à notre **Code de Conduite**, et aux usines d'avoir un regard extérieur qui les poussent dans une démarche d'**amélioration continue**.

Des audits complémentaires peuvent être effectués par Act international lorsque nécessaire.

AUDIT FAÇONNIERS

Les audits annuels sont réalisés par des salariés du service Qualité



100%
Façonniers audités

AUDIT FOURNISSEURS

Les audits annuels sont réalisés par le service Achats



7
Fournisseurs audités

SCOPE d'AUDITS

Nous tenons à établir une matrice de décision audits qui nous permet de catégoriser nos fournisseurs et le niveau d'exigence



Mise en application
Fin 2023

LEADERSHIP

PRÉSENCE & SUIVI

Les Responsables de Secteurs, membres de l'équipe de CAP Tunis, sont garants de l'avancée des actions correctives durant les audits et tout au long de l'année

► *Ils vont chez nos partenaires de confection tunisiens chaque semaine*



2 Responsables secteur
En Tunisie



70%
DES ACHATS ANNUELS

DÉMARCHE GLOBALE d'ACHATS RESPONSABLES

Nous construisons peu à peu notre **stratégie RSE** afin d'améliorer l'impact de nos activités sur l'environnement et sur l'Homme. La **transformation de nos modes d'achats** est fondamentale pour la mise en place d'une stratégie RSE.

ECO VADIS

Nous avons été audité par la plateforme RSE Eco Vadis afin d'avoir un regard extérieur sur notre démarche

► L'audit documentaire est reconduit chaque année



OBSAR

Les webinaires (séminaires en ligne) dispensés par l'ObsAR, permettent à nos acheteurs de mieux comprendre les tenants et aboutissants des achats responsables pour la mise en œuvre d'actions concrètes

► Dans cette logique, Cawé met en place une base de données afin de rassembler toutes les informations RSE de nos fournisseurs (certificats, politiques et autres)



FRANCE TERRE TEXTILE

Les tissus labellisés FRANCE TERRE TEXTILE garantissent au moins 75% des opérations réalisées sur le territoire français, selon des critères de fabrication en circuit court et des critères qualité & RSE

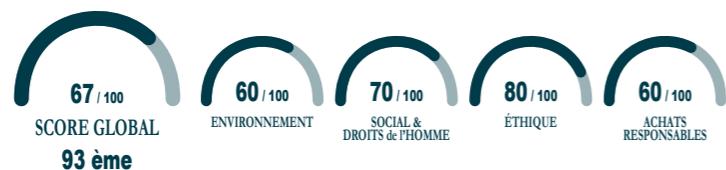
► Nous exploitons des matériaux FTT comme sur notre Gamme EOLE



LEADERSHIP

MÉDAILLE d'OR ECO VADIS

Seulement 5% des entreprises auditées par Eco Vadis ont obtenu la médaille d'Or



IMPACT CARBONE du BUSINESS CAWÉ

La dernière étape pour la réalisation d'un **bilan carbone réaliste**, est de travailler avec notre **supply chain** pour la récolte des données.

La création de **partenariats de business responsables** sera un réel tremplin pour l'avancée de notre stratégie RSE.

ANALYSE du CYCLE de VIE

Remonter la supply chain de la filière textile n'est pas une étape facile mais sera une obligation pour obtenir une vision complète de l'impact carbone du cycle de vie de nos produits



LEADERSHIP

STRATÉGIE

Un travail transversal commun entre les blanchisseries, les fournisseurs et les ennoblisseurs/tisseurs va devenir important afin de développer et choisir les tissus qui répondront aux futures restrictions environnementales





Les Objectifs de Développement Durable (ODD), également nommés Objectifs mondiaux, ont été adoptés par les **Nations Unies** en 2015.

Ils sont un **appel mondial** à agir pour le **développement durable** et l'**amélioration des conditions de vie** des êtres humains d'ici à 2030.

**OBJECTIFS
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

ZOOM
S U R

Le SOCIAL

Le SOCIÉTAL

L' ENVIRONNEMENTAL



SANTÉ & BIEN-ÊTRE

- Réduire les **troubles musculo-squelettiques** de nos équipes
- Améliorer la **qualité de vie** au travail avec la mise en place d'une salle de détente
- S'engager pour l'égalité et diversité avec la **formation** de 100% des salariés



TRAVAIL DÉCENT & CROISSANCE ÉCONOMIQUE

- Dispenser des formations non obligatoires à 20% des salariés chaque année
- Adapter certains postes sur le plan **ergonomique**
- Réaliser des **team buildings**



ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

- **Sensibiliser** l'ensemble de nos salariés
- 50% des managers engagés d'ici 2025 seront des **femmes**



CONSOMMATION & PRODUCTION RESPONSABLES

- Sourcer des tissus ayant **moins d'impact** sur l'environnement
- Promouvoir l'**éco-conception** auprès de nos clients
- Réaliser un **bilan carbone réaliste**
- Faciliter la collecte de nos **vêtements en fin de vie**
- Faciliter le **recyclage et la réutilisation** de nos vêtements



MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

- Travailler en transversal avec les blanchisseries et les fournisseurs de tissus pour améliorer le **relargage** des usines de traitement



PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

- Adapter notre structure en développant des partenariats en faveur de la **réinsertion professionnelle**
- Maintenir le nombre de **contrats d'alternance**
- Sensibiliser nos acheteurs au **développement durable** et délivrer des formations adaptées à ces problématiques
- Les nouveaux partenaires doivent être à minima certifiés Eco Vadis, Sedex ou passer un audit de risque
- Augmenter les **partenariats** de 50%
- S'assurer que tous nos partenaires respectent notre **Code de Conduite**
- Établir une **matrice de décision** audits qui nous permet de catégoriser nos fournisseurs et le niveau d'exigence

Cawé choisit des partenaires économiques
désireux de faire vivre les valeurs sociales,
sociétales et environnementales.

PARTENAIRES